

经营诚信企业

立讯精密始终秉持“诚信诚实、公开公平、可靠合规、廉洁自律”的原则，积极打造廉洁透明的企业文化，维护诚信公平的市场秩序。

商业道德治理

公司构建了由**董事长兼 CEO 直接领导**的商业道德治理架构，董事长定期听取纪律委员会汇报，并直接向董事会负责。

我们基于《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反洗钱法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》《公司法》等商业道德相关的法律法规，制定包括**《立讯精密全球商业行为与道德规范准则》(COC)** **《立讯精密供应商行为准则》**《道德规范作业程序》《员工廉洁管理制度》和《采购商业道德管理制度》在内的一系列政策与制度，以规范监督员工、管理层、供应商以及合作伙伴的商业行为。

为进一步强化廉洁风险防控，**立讯精密每两年执行覆盖全 BG/BU 的商业道德审计**，确保公司运营稳健。报告期内，公司共发生2起经内部审计确认的贪腐事件，涉及贪污受贿和职务侵占，已按照公司相关制度进行处理，未涉及重大风险。

商业道德治理架构



报告期内，立讯精密：



未发生

涉及公司及员工贪腐的诉讼案件



举报管理

公司鼓励员工和利益相关方对不当行为进行举报，提供多种举报途径，并设立举报奖励。举报案件一经收到，公司将根据案件大小、性质等因素分配专案小组协同调查，保障各方合理权益。报告期内，商业道德相关举报处理率达 100%。

举报途径

邮寄地址：中国广东省东莞市清溪镇北环路 313 号

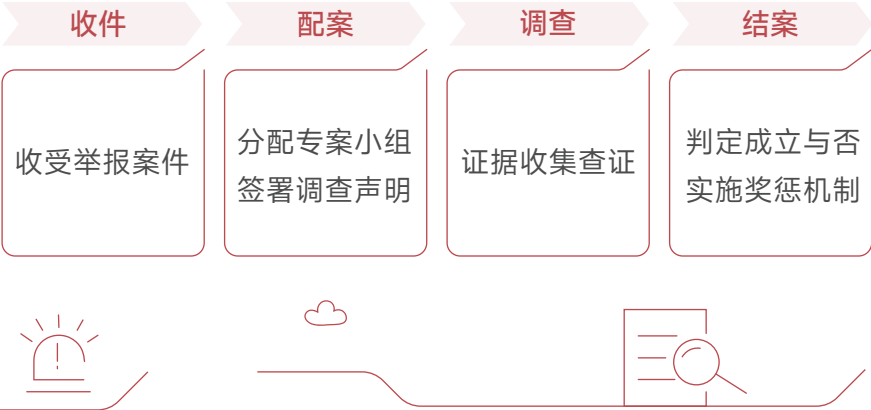
联系电话：0769-38800880

电子邮箱：justice@luxshare-ict.com

微信：13144861180

QQ：3413207068

举报处理流程



举报人保护

立讯精密对任何针对举报人的歧视或报复行为持“零容忍”态度。我们制定《举报及举报人保护制度》，通过保护举报人的隐私和权益，避免调查人员利益冲突，提供法律援助等措施，确保举报人不会遭到打击报复。

举报人保护措施

保护举报人隐私权

- 严禁随意泄露举报人信息
- 举报案件均由调查人员进行保密处理

避免调查人员利益冲突

- 调查人员须签署《纪律委员会及案件调查人员声明》，确保与被举报人无利益关系

严肃查处报复事件

- 发现打击报复行为，须上报厂区最高主管和纪律委员会主任，如查实将严惩
- 为举报人提供法律援助

反贪腐文化建设

公司积极开展商业道德培训，覆盖全体员工（包括兼职及合同工¹¹）及所有供应商，全面宣贯廉洁文化。

商业道德培训及文化建设

培训支持

- 邀请具备专业知识和经验的内外部专家进行授课
- 面向中国及海外所有员工、干部成员、供应商等不同群体开展各类分享培训会
- 组织并鼓励员工学习最新的反腐败和商业贿赂相关知识

文化宣贯

- 每月通过邮件向全体员工发送《廉洁告知函》
- 每月及每逢节假日通过平台向供应商发送《立讯集团廉洁公函》
- 定期通过“廉洁立讯”版块，发布相关文章进行宣贯

考核与管理

- 要求员工填写并签署《员工主动申报书》《员工廉洁保证书》
- 要求供应商填写并签署《供应商主动申报书》及《厂商诚信廉洁承诺书》
- 将 COC 纳入员工每季度的培训与考核，考核结果将直接影响员工的绩效考核与晋升机会

¹¹ 2024年，立讯精密未雇佣兼职员工及合同工。

案例 | 越南各厂区举办反腐倡廉培训

2024年11月，公司越南各厂区举办反腐倡廉培训活动，覆盖一千多名核心骨干、管理人员及关键岗位人员。培训内容包括立讯精密商业道德管理组织架构、经典案例讲解、国内外反贪腐规范及企业反贪腐体系等，以增强廉洁文化建设的渗透力和影响力，打造反腐倡廉的良好文化氛围。



越南立讯反腐倡廉培训



云中立讯反腐倡廉培训



义安利讯反腐倡廉培训

报告期内，立讯精密：

员工COC 考试考核通过率
100 %

《员工廉洁保证书》签署率
100 %

员工反腐败培训覆盖率
100 %

《厂商诚信廉洁承诺书》签署率¹²
100 %

反贪腐与商业道德相关培训总时长
286,567 小时

反不正当竞争

立讯精密坚定维护公平竞争的市场环境和秩序,严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《美国反海外腐败法》《英国反贿赂法》等业务所在国家或地区的法律规定。公司执行 COC 及《道德规范作业程序》等制度要求，明确禁止员工采用非法手段获取第三方的商业秘密或其他机密信息，严禁发布虚假或误导性广告信息，杜绝参与任何形式的同行合谋定价等扰乱市场秩序的违法行为，以促进公平竞争，维护市场秩序。

报告期内，立讯精密：

未发生
反不正当竞争、反托拉斯和反垄断相关的法律诉讼

¹² 其中包括指定供应商与公司客户直接签署的同等效力《廉洁承诺书》